

- กลยุทธ์ระดับองค์กร 3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับการกระจายอำนาจ
- กลยุทธ์ระดับแผนงาน 2.1 การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ชื่อกิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
- สอดคล้องกับมาตรฐานของกระทรวงศึกษาธิการ (3 มาตรฐาน)
มาตรฐานที่ 2 ประเด็นพิจารณา 2

หลักการและเหตุผล

ในการยกระดับการศึกษาของชาติให้สูงขึ้นนั้นมีปัจจัยหลายประการอันได้แก่ตัวนักเรียน สื่อนวัตกรรมทางการศึกษา หลักสูตรการศึกษา กิจกรรมการเรียนการสอน สิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและนอกโรงเรียน ตลอดจนครูซึ่งเป็นบุคลากรที่สำคัญในการบริหารการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคมให้สูงขึ้นตามนโยบายในการยกระดับการศึกษาของชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการที่จะต้องอบรมพัฒนาครูโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานการศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ
1. เพื่อพัฒนาครูให้มีศักยภาพตามมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาวิทยฐานะครูให้สูงขึ้น	1. ร้อยละ สถานศึกษา มีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูง และปรับเปลี่ยนได้เหมาะสมตามสถานการณ์	1. สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูงและปรับเปลี่ยนได้เหมาะสมตามสถานการณ์ ร้อยละ 90
2. เพื่อนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	2. ร้อยละ บุคลากรนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	2. บุคลากรนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพร้อยละ 90

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม

ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) - ศึกษานโยบายของ สพฐ.เขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ - จัดทำโครงการนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร		สิงหาคม – กันยายน 2561	
ขั้นดำเนินการ (D) - กำหนดแผนการ ขั้นตอน และข้อกำหนดกลุ่มบริหารงานบุคคล - ติดต่อประสานงานวิทยากร - จัดทำเอกสารประกอบการอบรม - ดำเนินการอบรมพัฒนาครู - สรุป/ประเมิน - รายงาน	13,600.-	ต.ค.61 – ก.ย. 62	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ขั้นติดตามและประเมินผล (C) - ผู้บริหาร ติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด		ต.ค.61 – ก.ย. 62	กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ชั้นรายงานผล (A) - สรุปประเมินโครงการ/สอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำรูปเล่มการปฏิบัติงาน (สารสนเทศ)		ต.ค.61 – ก.ย. 62	กลุ่มบริหารงานบุคคล

งบประมาณ


- งบอุดหนุนบำรุงการศึกษา จำนวน 13,600.- บาท
 งบระดมทรัพยากร จำนวน บาท
 งบเรียนฟรี 15 ปี จำนวน บาท
 งบอื่น ๆ จำนวน บาท

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ร้อยละสถานศึกษา มีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูง และปรับเปลี่ยนได้เหมาะสมตามสถานการณ์ 2. ร้อยละ บุคลากรนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	แบบประเมิน	แบบประเมินการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

ประมาณการ

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (หน่วย)	ราคารวม		หมายเหตุ
				บาท	สต.	
1	ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม	30 คน	120	3,600	-	-
2	ค่าที่พัก	-	-	3,600	-	-
3	ค่าวิทยากร	-	-	6,400	-	1800-
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)				13,600.-	-	-

ลงชื่อ..... 

(นางสาวขมัยพร ธีรพงษ์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ..... 

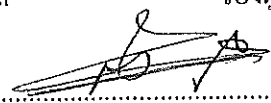
(นายวสันต์ ดิกะโกศล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..... 

(นายพงษ์สิทธิ์ บดีรัฐ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ..... 

(นายสอั้ง กัญยะมุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ

กลยุทธ์ระดับองค์กร 3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับการกระจายอำนาจ

กลยุทธ์ระดับแผนงาน 2.1 การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ชื่อกิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

สอดคล้องกับมาตรฐานของกระทรวงศึกษาธิการ (3 มาตรฐาน)

มาตรฐานที่ 2

ประเด็นพิจารณา 2.1.2 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

หลักการและเหตุผล

ในการยกระดับการศึกษาของชาติให้สูงขึ้นนั้น มีปัจจัยหลายประการอันได้แก่ตัวนักเรียน สื่อ นวัตกรรมทางการศึกษา หลักสูตรการศึกษา กิจกรรมการเรียนการสอน สิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและนอกโรงเรียน ตลอดจนครูซึ่งเป็นบุคลากรที่สำคัญในการบริหารการจัดการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคมให้สูงขึ้นตามนโยบายในการยกระดับการศึกษาของชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการที่จะต้องอบรมพัฒนาครูโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานการศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ
1. เพื่อพัฒนาครูให้มีศักยภาพตามมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาวิทยฐานะครูให้สูงขึ้น	1. ร้อยละ สถานศึกษา มีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูง และปรับเปลี่ยนได้เหมาะสมตามสถานการณ์	1. สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูงและปรับเปลี่ยนได้เหมาะสมตามสถานการณ์ ร้อยละ 90
2. เพื่อนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	2. ร้อยละ บุคลากรนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	2. บุคลากรนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพร้อยละ 90

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม

ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) - ศึกษานโยบายของ สพฐ.เขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ - จัดทำโครงการนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร		กันยายน 2562	
ขั้นดำเนินการ (D) - กำหนดแผนการ ขั้นตอน และข้อกำหนดกลุ่มบริหารงานบุคคล - ติดต่อประสานงานวิทยากร - จัดทำเอกสารประกอบการอบรม - ดำเนินการอบรมพัฒนาครู - สรุป/ประเมิน - รายงาน	13,600.-	ต.ค.62- ก.ย. 63	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ขั้นติดตามและประเมินผล (C) - ผู้บริหาร ติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด		ต.ค.62- ก.ย. 63	กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ชั้นรายงานผล (A) - สรุปประเมินโครงการ/สอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำรูปแบบการปฏิบัติงาน (สารสนเทศ)		ก.ย. 63	กลุ่มบริหารงานบุคคล

งบประมาณ

- งบอุดหนุนบำรุงการศึกษา จำนวน 13,600.- บาท
 งบระดมทรัพยากร จำนวน บาท
 งบเรียนฟรี 15 ปี จำนวน บาท
 งบอื่น ๆ จำนวน บาท

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ร้อยละสถานศึกษา มีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูง และปรับเปลี่ยนได้เหมาะสมตามสถานการณ์ 2. ร้อยละ บุคลากรนำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	แบบประเมิน	แบบประเมินการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

ประมาณการ

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (หน่วย)	ราคารวม		หมายเหตุ
				บาท	สต.	
1	ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม	30 คน	120	3,600	-	-
2	ค่าที่พัก	-	-	3,600	-	-
3	ค่าวิทยากร	-	-	6,400	-	-
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)				13,600.-	-	-

ลงชื่อ.....

(นายรัชศักดิ์ เดชขจร)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ.....

(นายรัชศักดิ์ เดชขจร)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์สิทธิ์ บดีรัฐ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายสอิ่ง กัญยมูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม