

โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม

ผู้อำนวยการโรงเรียน

คณะกรรมการสถานศึกษา - สมาคมผู้ปกครองและครู
 คณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง - สมาคมศิษย์เก่า

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ

- กลุ่มงานพัฒนาและส่งเสริมวิชาการ
- กลุ่มงานวิจัย สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี
- กลุ่มงานประเมินมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการศึกษา

- งานพัฒนาหลักสูตร
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานห้องสมุด
- งานแนะแนว
- งานส่งเสริมความรู้วิชาการแก่ชุมชน
- งานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- งานแหล่งเรียนรู้
- งานห้องเรียนพิเศษ(STEM)
- งานห้องเรียนพิเศษคณิตศาสตร์
- งานห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์
- งานโครงการภาษาจีน
- งานโครงการภาษาญี่ปุ่น
- งานโครงการภาษาฝรั่งเศส
- งานโครงการภาษาเกาหลี
- งานคอมพิวเตอร์
- งานศูนย์พัฒนาการเรียนรู้
- งานกลุ่มสาระการเรียนรู้
- งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
- งานห้องเรียนสีเขียว

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ

- กลุ่มงานบุคคล
- กลุ่มงานกิจการนักเรียน

- งานสำนักงานกลุ่ม
- งานธุรการ
- งานส่งเสริมวิทยฐานะ
- งานทะเบียนประวัติและการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- งานประเมินผล
- งานปฏิบัติราชการ
- งานคณะกรรมการสถานศึกษา, สมาคมฯ
- งานเจ้าหน้าที่สำนักงาน

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ

- กลุ่มงานสำนักงาน
- กลุ่มงานการเงิน
- กลุ่มงานนโยบายและแผน

- งานสำนักงานกลุ่ม
- งาน มสธ.
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและสินทรัพย์
- งานธนาคารโรงเรียน
- งานกองทุนและมูลนิธิ

- งานแผนงาน
- งานจัดระบบควบคุมภายใน
- งานประกันคุณภาพ
- งานสารสนเทศ

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ

- กลุ่มงานบริการ
- กลุ่มงานปกครอง

- งานสำนักงานกลุ่ม
- งานยานพาหนะและยานยนต์
- งานพยาบาล
- งานเทคโนโลยีและไอทีศูนย์ปรกรณ์
- งานโครงการอาหารกลางวัน
- งานโภชนาการโรงเรียน
- งานบริการชุมชน
- งานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานอาคารสถานที่
- งานแม่บ้าน

- งานสำนักงานปกครอง
- งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- งานสืบสวนสอบสวน
- งานป้องกันสิ่งเสพติด
- งานนักศึกษาวิชาทหาร
- งานสวัสดิภาพและการจราจร
- งานส่งเสริมความปลอดภัยนักเรียน
- งานรักษาความปลอดภัย
- งานปกครองระดับชั้น
- งานเครือข่ายผู้ปกครอง



วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจของสถานศึกษาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม อันพึงประสงค์ของนักเรียนและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้แนวทางการบริหารงานอย่างเป็นระบบ และการมีส่วนร่วมนักเรียน บุคลากร เครือข่าย ผู้ปกครองและชุมชน

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลเชิงกลยุทธ์และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงเรียน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจ และ ดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข
๓. ให้การบริการงานสารบรรณ งานธุรการ และงานสนับสนุนอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็ว ด้วยสัมพันธภาพที่ดี
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคลให้ทันสมัย ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
๔. บริหารจัดการงานสารบรรณ งานธุรการ ในระบบที่ทันสมัย สืบค้น ติดตามได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความประทับใจ
๕. มีระบบสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เอื้อต่อการบริหารงาน

นโยบายฝ่ายบริหารบุคคล

โรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมพัฒนาครูและนักเรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ สำนึกในความเป็นไทย เป็นผู้ใหญ่ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีภาวะผู้นำและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เป็น คนดีของสังคม

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานได้ ดังนี้

- ส่งเสริมและพัฒนาครูให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดการเรียนการสอน มีความเอื้ออาทรต่อศิษย์และเพื่อนร่วมงาน

- ส่งเสริมพัฒนาครูและนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

- นิเทศติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

ในโรงเรียน

แนวคิด

การบริหารงานบุคคล เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลัก การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสนองตอบความต้องการของหน่วยงาน

๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ
